



Coaching Organizacional

Objetivos

- Generar en la organización una nueva forma de mirar , observar , el entorno, y así desarrollarse eficientemente.
- Generar una cultura de adaptación y de impecabilidad.
- Desarrollar las competencias y habilidades individuales de comunicación que permitan el aprendizaje organizacional.

En un entorno en cambio permanente, tanto los individuos como las organizaciones que lo conforman se ven acechados por el peligro constante de perder su viabilidad. La respuesta a este desafío la llamamos **aprendizaje**.

Por aprendizaje entendemos la capacidad de auto transformación de una determinada entidad, sea ésta un individuo o una organización, de manera de asegurar su viabilidad y expandir sus posibilidades de éxito.

Los procesos conducentes a incrementar la capacidad de acción efectiva de las organizaciones los llamamos procesos de **aprendizaje organizacional**.

En **InsideOut** ayudamos a las organizaciones a desarrollar el aprendizaje que requieren para transformarse en el tipo de organización que les permitirá competir eficazmente ante los desafíos adaptativos que enfrenten, asegurando su viabilidad en el futuro.

“El aprendizaje Organizacional, requiere transformarse en aprendizaje individual. Si los individuos no modifican la manera como actúan, tampoco se modificará el actuar de la organización.

Rafael Echeverría.