



Coaching Gerencial

Objetivos

- Desarrollar las competencias de observación e intervención, que permiten adquirir una nueva mirada ante nuevos escenarios.
- Obtener las habilidades conversacionales clave, para comunicar, liderar, y gerenciar eficientemente ante los cambios.
- Aumentar el poder de acción y efectividad personal, por medio de la autogestión.
- Desarrollar un Balanced Score Card Personal.

La alta velocidad con la que se están produciendo los cambios en toda la sociedad, y sobretodo a nivel organizacional, están haciendo que el modelo tradicional de gestión, sustentado en el mando y el control, muy exitoso en el pasado, sea el mayor obstáculo para alcanzar los niveles de competitividad sustentables superiores.

Al mismo tiempo, muchos gerentes se siguen aferrando al repertorio de soluciones que conocen del pasado, las cuales ya muchas veces, no sirven para dar respuestas a los nuevos escenarios de incertidumbre a los que hoy se ven enfrentados.

Hoy, la gerencia por sí misma, se ha convertido en una práctica conversacional. Se gerencia conversando y ello acontece de distintas maneras. Esto implica que uno de los factores fundamentales de un buen desempeño gerencial en el nuevo modelo de gestión, sean las competencias conversacionales que exhibe el gerente.

Nuestro programa de **Coaching Gerencial**, entrega a los gerentes las habilidades directivas claves, por medio de un aprendizaje profundo y de la reflexión de la gestión de sí mismo, para mejorar la eficiencia personal, y con esto desarrollar competencias que les permitirán liderar más eficazmente a sus equipos de trabajo, las relaciones con su entorno, y enfrentar los nuevos escenarios con nuevas distinciones.

“Las empresas u organizaciones, son redes de conversaciones que conversan con otras redes. Las conversaciones son el alma de las empresas. Ellas nos proporcionan la clave de sus éxitos y fracasos, de sus fortalezas y debilidades.”

Rafael Echeverría.