

Coaching para Equipos



Objetivos

- Mostrar el estado emocional preponderante dentro de un equipo.
- Generar los estados de ánimos capaces de lograr la conectividad al interior de los equipos.
- Generar y desarrolla en los equipos, la forma de conversar única y determinante que los caracteriza como de alto desempeño.

En ambientes laborales, los equipos marcados por una emocionalidad positiva despliegan recursos personales y colectivos que llevan a logros insospechados. Para lograr eso, debemos buscar las metodologías de cambio que generan bienestar, generatividad, crecimiento y resiliencia.

Lo primero a destacar cuando se trabaja con equipos, es que la suma de desempeños individuales destacados, no siempre genera como resultado equipos de desempeño destacable. La real clave del desempeño de los equipos se encuentra en algo muy diferente: *la particular dinámica de relaciones entre sus miembros*, y las únicas dos características matemáticamente comprobables que diferencian a los equipos de alto y de medio desempeño, y que permiten predecir los resultados sobresalientes son: la **conectividad** y la **tasa de positividad/negatividad**.

Este factor no logra ser percibido si observamos la manera cómo cada individuo se comporta aisladamente. Lo importante es cómo los miembros del equipo se comportan en conjunto en el tiempo.

“Para que se desarrollen equipos de alto desempeño, deben existir dos variables en equilibrio, ambas asociadas a la forma como conversan. La primera es el balance entre indagar y proponer, y la segunda es el equilibrio Yo-Otros. En ambas variables se debe dar un balance 50-50”.

Marcial Losada, creador de la “Losada Line” (http://en.wikipedia.org/wiki/Losada_line)