



# Coaching Ejecutivo

## Objetivos

- Desarrollar las variables clave que saltan la comoditización ejecutiva:
  - \* Competencias Conversacionales.
  - \* Gestión de Sí Mismo.
  - \* Sentido de Propósito.
- Desarrollar la Integridad Personal, Profesional, y Social.

Los conocimientos y destrezas técnicas son muy importantes en los primeros años de trabajo y en aquellos cargos de alta especialización técnica y tecnológica. Sin embargo, para los cargo ejecutivos es diferente, pues lo predecible y definido por normas ya no es tan necesario.

Las competencias técnicas constituyen un activo intangible basal y necesario, pero que no da cuenta completa de las competencias integrales y balanceadas que se necesitan de los ejecutivos responsables de crear el valor sostenido y sustentable de la empresa. Lo técnico se **comoditiza** en estos niveles y es necesario fundar el buen desempeño en otros recursos denominados competencias personales para el alto desempeño.

En esta línea, es necesario fundar el buen desempeño en la integridad propia y la de otros. Esto se logra a través de la gestión de uno mismo y del desarrollo de capacidades conversacionales y comunicacionales.

*“No es sólo nuestro pensamiento el que es insuficiente, sino también nuestras ideas acerca del aprendizaje. Necesitamos tomar conciencia de que nuestras interpretaciones no bastan, y tampoco basta nuestra enseñanza. Y por otra parte, saber sin hacer, es no saber”.*

Julio Olalla